



Energie Management actieplan

Inhoudsopgave

INLEIDING	2
1. STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN VOOR CO₂-REDUCTIE	2
CO ₂ -REDUCTIEDOELSTELLING KORTE TERMIJN (AUDITCYCLUS)	2
<i>CO₂-reductiedoelstelling</i>	<i>2</i>
<i>Evaluatie voortgang CO₂-reductiedoelstelling</i>	<i>2</i>
ENERGIE-EFFICIËNTIE EN DUURZAME ENERGIE	3
SUBDOELSTELLINGEN	3
<i>Subdoelstelling gericht op het besparen van het energieverbruik</i>	<i>3</i>
<i>Subdoelstelling gericht op het gebruik van duurzame energie [scope 1 & 2]</i>	<i>3</i>
<i>Evaluatie subdoelstellingen</i>	<i>4</i>
2. REDUCTIEMAATREGELEN (PLAN VAN AANPAK)	4
MONITORING & EVALUATIE BESTAANDE REDUCTIEMAATREGELEN	4
NIEUWE REDUCTIEMAATREGELEN	4
3. MONITORING EN EVALUATIE	5
4. VERGELIJKING AMBITIENIVEAU MET DE SECTOR	5
5. BETREKKING DOELSTELLINGEN OP CO₂-PRESTATIELADDERPROJECTEN	6
6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT	6
BIJLAGE:	6
BRONVERMELDING:	6

Inleiding

Duurzaamheid en energie-efficiëntie zijn kernonderdelen van de duurzaamheidsstrategie van TOPP HOLDING B.V. Dit verslag, het Energie Management Actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het plan van aanpak met daarin één CO₂-reductiedoelstelling voor de korte termijn (auditcyclus) en daaruit voortvloeiende subdoelstellingen met bijbehorende reductiemaatregelen. Het plan is opgesteld in lijn met de eisen van trede 1 van de CO₂-Prestatieladder, als onderdeel van ons bredere beleid en ons strategisch bedrijfsplan. Dit Energie Management Actieplan is verbonden met andere strategische en operationele documenten, waaronder:

- *Het managementsysteem* – Waarmee we systematisch onze impact beheersen en verbeteren.
- *Ons CO₂-portfolio* – Waar we de gedocumenteerde informatie rondom onze CO₂-prestaties verzamelen.
- *Onze bedrijfsstrategie* – Waar we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid concreet maken.

Dit actieplan is daarmee een dynamisch document dat jaarlijks wordt geëvalueerd en bijgesteld op basis van meetbare prestaties en voortgangrapportages.

1. Strategische doelstellingen voor CO₂-reductie

Om onze energie- en duurzaamheidsambities te realiseren, hebben we duidelijke en realistische doelen vastgesteld. Onze korte termijn doelstellingen (voor een periode van 1 tot 3 jaar) sluiten aan op de auditcyclus van de CO₂-Prestatieladder en vormen de basis voor continue verbetering. Door deze gestructureerde aanpak kunnen we onze voortgang systematisch monitoren en waar nodig bijsturen om onze duurzaamheidsdoelen effectief te realiseren.

CO₂-reductiedoelstelling korte termijn (auditcyclus)

Gezien onze start met de CO₂-Prestatieladder half 2025, dient dit actieplan als de eerste uitwerking van reductiemaatregelen en de ontwikkeling van een gestructureerd plan van aanpak om de vastgestelde reductiedoelstelling te realiseren.

CO₂-reductiedoelstelling

Bij het vaststellen van de CO₂-reductiedoelstelling houden we rekening met de volgende uitgangspunten:

- Doelstellingstype: We hanteren een relatieve doelstelling (CO₂-intensiteitswaarde per FTE) ten opzichte van het basisjaar.
- Meetbaarheid: De doelstelling wordt onderbouwd met subdoelstellingen per scope (1 en 2) of activiteit, zodat we de voortgang gericht kunnen volgen en bijsturen.
- Ambitieniveau: De doelstelling is ambitieus gezien de situatie van onze eigen organisatie en wordt afgezet tegen relevante benchmarks binnen onze sector en ketenpartners.
- Trias Energetica-principe: Onze aanpak richt zich primair op vermindering van energieverbruik, boven enkel CO₂-reductie, zodat we structureel verduurzamen en niet alleen emissies compenseren of verschuiven.

Hiermee vertalen we onze CO₂-inzichten naar concrete acties om onze uitstoot structureel te reduceren.

Onze CO₂-reductiedoelstelling is gebaseerd op realistische en meetbare ambities. We streven naar:

- Een relatieve CO₂-reductie van 9% per FTE in 2027 ten opzichte van het basisjaar 2024.
- In 2025 is dat 2%, voor 2026 is dat 6%, en 2027 is dat 9%.

Evaluatie voortgang CO₂-reductiedoelstelling

Portfolio TOPP HOLDING B.V.	Pagina 2 van 6
CO ₂ portfolio: 04.Energiemanagement actieplan.docx	Datum: 13-02-2026

Aangezien dit ons eerste jaar met de CO₂ Prestatieladder betreft, kunnen we nog geen doelstellingen evalueren.

Energie-efficiëntie en duurzame energie

Om CO₂ te reduceren, richten we ons op:

1. Minder energieverbruik: Optimalisatie van apparatuur, kantoren en productiefaciliteiten. En een efficiëntere inzet van transport en logistiek.
2. Neer gebruik van duurzame energie: Investeren in zonnepanelen, batterijsystemen en innovatieve energie-oplossingen. En overstappen op volledig duurzame energiecontracten.
3. Slim omgaan met fossiele energie: Het implementeren van energiebesparende maatregelen, zoals slim energiebeheer en gebruik van restwarmte.

Door deze drie principes – bekend als de Trias Energetica – toe te passen, verhogen we onze positieve impact, en verlagen we onze negatieve impact.

Subdoelstellingen

In de energiebeoordeling (intern document) zijn reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Dit document bevat ook een eerste opsomming van potentiële toekomstige maatregelen en een analyse van input vanuit medewerkers en positieve praktijkervaringen uit de branche / sector. Op basis van de emissie-inventaris concretiseert dit Energie Management Actieplan de reductiedoelstellingen en -maatregelen tot een realistisch en uitvoerbaar actieplan, waarmee we structureel toewerken naar een duurzamere bedrijfsvoering. De maatregelen die we nemen rapporteren we ook op de website van [Mijn CO₂-Prestatieladder](#).

Om onze CO₂-reductiedoelstelling te behalen, hebben we concrete subdoelstellingen geformuleerd. Deze helpen ons de voortgang te bewaken en gerichte acties te ondernemen. Bij het vaststellen van deze subdoelstellingen hanteren we de volgende uitgangspunten:

- De subdoelstellingen richten zich op energiebesparing en het opwekken, opslaan en gebruiken van duurzame energie, en zijn onderbouwd met meetbare data.
- Ze zijn kwantitatief en worden vastgesteld ten opzichte van het basisjaar, zodat verbeteringen objectief kunnen worden gemeten.
- Afhankelijk van de situatie zijn subdoelstellingen geformuleerd als een absolute reductie (kg of ton CO₂) of als een relatieve reductie (bijvoorbeeld CO₂-uitstoot per FTE, omzet of product).
- De doelstellingen zijn ambitieus, passend bij onze eigen organisatie en afgestemd op sectorale benchmarks en wettelijke verplichtingen. We onderbouwen in de energiebeoordeling welke organisaties binnen onze sector als relevante referentie dienen.
- We geven voorrang aan maatregelen die niet alleen CO₂-reductie realiseren, maar ook direct leiden tot energiebesparing. Dit sluit aan bij het principe van de Trias Energetica, waarbij de eerste stap altijd het minimaliseren van energieverbruik is, gevolgd door het gebruik van duurzame energie en tot slot het zo efficiënt mogelijk inzetten van fossiele brandstoffen.

Deze kwantitatieve subdoelstellingen zorgen voor een gestructureerde en gerichte aanpak om onze CO₂-impact duurzaam te verminderen:

Subdoelstelling gericht op het besparen van het energieverbruik

De subdoelstellingen in relatie tot het besparen van het energieverbruik dragen bij aan een CO₂-reductie in scope 1 en 2.

- We streven naar een 5% daling in energieverbruik per FTE ten opzichte van het basisjaar.
 - In 2025 is dat 1%, voor 2026 is dat 3%, en 2027 is dat 5%.

Subdoelstelling gericht op het gebruik van duurzame energie [scope 1 & 2]

Portfolio TOPP HOLDING B.V.	Pagina 3 van 6
CO ₂ portfolio: 04.Energiemanagement actieplan.docx	Datum: 13-02-2026

De subdoelstellingen in relatie tot de inzet van duurzame energie dragen bij aan een CO₂-reductie in scope 1 en 2.

- In 2027 verminderen we de CO₂-uitstoot per FTE met 4% door het gebruik van duurzame energie, dit t.o.v. ons basisjaar.
 - In 2025 is dat 1%, voor 2026 is dat 1%, en 2027 is dat 4%.

Deze subdoelstellingen zorgen voor een gerichte en meetbare aanpak om zowel ons energieverbruik als onze CO₂-uitstoot structureel te verlagen en onze bedrijfsvoering verder te verduurzamen.

Evaluatie subdoelstellingen

Aangezien dit ons eerste jaar met de CO₂ Prestatieladder betreft, kunnen we nog geen doelstellingen evalueren.

2. Reductiemaatregelen (plan van aanpak)

Om onze doelen te bereiken, nemen we concrete maatregelen die ons energieverbruik verlagen en onze CO₂-uitstoot verminderen. Dit plan van aanpak geeft een overzicht van de belangrijkste genomen en nieuwe maatregelen en de verantwoordelijken voor de uitvoering. Een volledige lijst met maatregelen, specifiek afgestemd op organisaties die werken met de CO₂-Prestatieladder, is beschikbaar op [Mijn CO₂-Prestatieladder](#). Deze lijst dient als inspiratiebron en helpt ons bij het vaststellen van realistische en ambitieuze doelstellingen. Elke reductiemaatregel krijgt binnen onze organisatie een unieke identificatie, waardoor we de impact en effectiviteit op de lange termijn kunnen volgen (zie Inventarisatie reductiemaatregelen). Dit stelt ons in staat om te beoordelen in hoeverre de maatregelen bijdragen aan onze lange termijn strategie.

Bij het kiezen van CO₂-reductiemaatregelen focussen we op wat écht verschil maakt. We richten ons op de grootste energieverbruikers binnen onze organisatie, zoals gebouwen, voertuigen en machines. Daarbij houden we rekening met haalbaarheid en kosten. Sommige maatregelen, zoals het optimaliseren van instellingen of energiezuinig gedrag stimuleren, zorgen direct voor besparingen. Andere, zoals de overstap op elektrische voertuigen of de installatie van zonnepanelen, vragen om een investering maar leveren op lange termijn zowel financiële voordelen als een duurzamer bedrijf op. Door deze balans tussen korte- en lange termijn oplossingen zorgen we voor een effectieve en toekomstbestendige aanpak.

Monitoring & evaluatie bestaande reductiemaatregelen

Onze keuzes sluiten aan bij onze strategie, de eisen van de CO₂-Prestatieladder en wetgeving. De voortgang van deze maatregelen wordt twee keer per jaar geëvalueerd: tijdens een tussentijds voortgangsgesprek en bij de beoordeling van dit Actieplan. Daarnaast is er ook een jaarlijkse beoordeling vanuit een onafhankelijke (interne) auditor. Dit betreft ons eerste certificeringsjaar, dus zijn er nog geen doelstellingen te evalueren.

Nieuwe reductiemaatregelen

Bestaande maatregelen kunnen, indien nodig, opnieuw worden opgenomen in de lijst met reductiemaatregelen. Vaak zijn deze dan aangescherpt of aangepast aan de huidige situatie. Daarnaast identificeren we hier de belangrijkste nieuwe reductiemaatregelen.

Portfolio TOPP HOLDING B.V.	Pagina 4 van 6
CO ₂ portfolio: 04.Energiemanagement actieplan.docx	Datum: 13-02-2026

ID	Concrete actie	Doel	Planning	Contact / verantwoordelijke
R1	Verlaging van brandstofgebruik door focus op werk in eigen provincie en niet meer landelijk.	5% reductie op totaal (scope 1)	Q3 2026	KAM-Coördinator
R2	Inzet van een hybride personenauto	1% reductie op totaal (scope 1)	Q3 2025	KAM-Coördinator
R3	Oriënteren op een elektrische bedrijfsbus	3% reductie op totaal (scope 1)	Q2 2027	KAM-Coördinator
R4	Onderzoeken volledige overstap naar groene stroom	20% reductie op totaal (scope 2)	Q3 2027	KAM-Coördinator

3. Monitoring en evaluatie

Het meten en monitoren van onze voortgang is belangrijk om te kunnen bepalen of we onze doelstellingen halen en waar bijsturing nodig is.

We gebruiken verschillende instrumenten en methodes om energie- en CO₂-prestaties te volgen:

- Halfjaarlijkse monitoring van energieverbruik en CO₂-uitstoot (emissie-inventaris).
- Halfjaarlijkse voortgangrapportage waarin trends en verbeteringen worden gedeeld (voortgangsverslag).
- Jaarlijkse evaluatie over het CO₂- en energiemanagementsysteem (audits & directiebeoordeling).

4. Vergelijking ambitieniveau met de sector

In aanvulling op het Plan van Aanpak heeft onze organisatie onderzocht hoe onze (voor)genomen voorbereidende acties en maatregelen en CO₂-intensiteitswaarde zich verhouden tot relevante organisaties in onze sector. In de energiebeoordeling staat beschreven welke relevante organisaties zijn betrokken in de benchmarkmeting. Om deze analyse te maken hebben wij in 'Mijn CO₂-Prestatieladder' de maatregellijst en onze CO₂-intensiteitswaarde ingevuld. Een uitdraai van de door ons ingevulde maatregellijst, en de – indien beschikbaar – maatregellijst van de benchmarkpartijen is als bijlage aan dit document toegevoegd. Relevante maatregelen zijn ook in paragraaf 3 verder uitgewerkt.

Benchmark	Aantal (voor)genomen maatregelen	Soort (voor)genomen maatregelen	Categorie van de maatregelen	Beschouwt zichzelf als een
Eigen organisatie	4	Gerelateerd aan mobiliteit en energie	Vooral B of C maatregelen	Middenmoter
VHZ	Onbekend	Onbekend	Onbekend	Onbekend
Verweij Houttechniek	28	Gerelateerd aan mobiliteit, productie en energie	Onbekend	Onbekend

Vanuit bovenstaande vergelijking zien we onszelf als een middenmoot.

5. Betrekking doelstellingen op CO₂-Prestatieladderprojecten

We hebben momenteel nog geen projecten met CO₂-gunningsvoordeel. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO₂-gunning bepaald. Wanneer dit wel zal gaan starten, zal primair onze organisatiebrede doelstelling ook op dat project gelden eventueel aangevuld met projectspecifieke maatregelen.

6. Ondertekening directie / hoger management

.....

T. Vos

Directeur TOPP HOLDING B.V.

Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

.....

datum ondertekening

Bijlage:

- 04a.Maatregellijst <eigen organisatie, kopie vanaf Mijn CO₂-Prestatieladder>
- 04d.Inventarisatie reductiemaatregelen

Bronvermelding:

- ISO 50001 Energiemanagement
- Handboek 4.0 CO₂-Prestatieladder
- GHG-protocol
- Gehele CO₂ portfolio

Portfolio TOPP HOLDING B.V.	Pagina 6 van 6
CO ₂ portfolio: 04.Energiemanagement actieplan.docx	Datum: 13-02-2026